

## เรื่อง อัตราค่าบริการที่ปรึกษา

เรียน สมาชิก ว.ป.ท. ทุกท่าน

สืบเนื่องจากสำนักงานงบประมาณได้จัดทำคู่มือ หลักเกณฑ์ แนวทาง และขอบเขตการพิจารณา งบประมาณรายการค่าจ้างที่ปรึกษาเมื่อเดือนพฤษภาคม 2549 โดยมีวัตถุประสงค์ให้เป็นคู่มือสำหรับ เจ้าหน้าที่และผู้บริหารสำนักงานงบประมาณในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ของหน่วยงานต่างๆ ซึ่ง ว.ป.ท. เห็นว่าขัดมติ ครม. เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2546 ที่เห็นชอบใน หลักการแนวทางการส่งเสริมกิจการที่ปรึกษาไทยตามที่กระทรวงการคลังเสนอ และขัดแย้งกับมาตรฐาน อัตราค่าตอบแทนวิชาชีพวิศวกรรมที่สภาวิศวกรได้กำหนดไว้ ว.ป.ท. จึงได้ออกหนังสือไปยังสำนักงาน งบประมาณ เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2552 เพื่อขอให้ระงับการใช้คู่มือดังกล่าว (คูเอกสารแนบ 1) และ ว.ป.ท. ได้ออกหนังสือไปยัง ฯพณฯ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง เมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2552 เพื่อขอให้ พิจารณาทบทวนการใช้คู่มือฯ ของสำนักงานงบประมาณ (คูเอกสารแนบ 2) หลังจากนั้นกระทรวงการคลังได้ ออกหนังสือแจ้งไปยังสำนักงานงบประมาณให้ระงับการใช้คู่มือฯ โดยได้ทำหนังสือแจ้งมายัง ว.ป.ท. เมื่อวันที่ 23 พฤศจิกายน 2552 (คูเอกสารแนบ 3)

ดังนั้นจากนี้ไป ว.ป.ท. โคร้ขอความร่วมมือมายังสมาชิก ว.ป.ท. ขอให้เสนออัตราค่าบริการที่ ปรึกษาของโครงการต่างๆ โดยให้ยึดอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ตามมาตรฐานอัตราค่าตอบแทน วิชาชีพวิศวกรรมควบคุมที่สภาวิศวกรได้กำหนดไว้ (คูเอกสารแนบ 4) ซึ่งมีโดยสรุปดังแสดงในตาราง

ประสบการณ์ (ปี)	เงินเดือน (บาท)			
	ช่างเทคนิค (ปวส.)	วิศวกรปริญญาตรี	วิศวกรปริญญาโท	วิศวกรปริญญาเอก
จบใหม่	9,000	15,000	22,000	35,000
3	12,000	20,000	30,000	50,000
5	15,000	25,000	35,000	60,000
10	23,000	40,000	60,000	85,000
15	30,000	65,000	85,000	110,000
20	35,000	80,000	100,000	130,000
25	40,000	90,000	110,000	140,000
30	45,000	100,000	120,000	150,000

ส่วนมติ ครม. ที่เห็นชอบในหลักการที่กระทรวงการคลังเสนอมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ 1 ซึ่งเกณฑ์ที่สำคัญคือตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-Up Factor) มีโดยสรุปดังนี้

หลักฐานบริษัท	ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน
กรณีที่ 1 มีหลักฐานครบทั้ง 3 ข้อ	2.640
กรณีที่ 2 มีหลักฐานเพียง 2 ข้อ	2.585
กรณีที่ 3 มีหลักฐานเพียง 1 ข้อ	2.530
กรณีที่ 4 ไม่มีหลักฐาน	2.475

หมายเหตุ : หลักฐานบริษัท 3 ข้อ มีดังนี้

- (1) ใ้รับรองระบบคุณภาพที่เป็นที่ยอมรับตามมาตรฐานสากลเพื่อเป็นการแสดงว่าบริษัทมีการพัฒนาระบบคุณภาพอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบ ISO เป็นต้น
- (2) มีหลักฐานการมีซอฟต์แวร์ที่ถูกกฎหมายสำหรับพนักงานไว้ใช้งานอย่างน้อยร้อยละ 30 ของพนักงานทั้งบริษัท
- (3) มีใ้รับรองการประกันวิชาชีพ (Professional Indemnity Insurance) ของบริษัทในมูลค่าไม่ต่ำกว่า 30 ล้านบาท ในปีที่ยื่นข้อเสนอ

ว.ป.ท. จึงขอความร่วมมือมายังสมาชิกให้นำเสนออัตราค่าบริการที่ปรึกษาตามสิทธิที่เราได้รับอย่างเป็นทางการให้เป็นมาตรฐานเดียวกันต่อไป

อุปนายกงานในประเทศ  
นายสุพจน์ โล่ห์วัชรินทร์  
17 ธันวาคม 2552